



Қазақстан Республикасы, 050026, Алматы қ., Исаев көш, 15/88  
Тел.: + 7 (727) 3783467, 3783468, 3783475, 3783476

Республика Казахстан, 050026, г. Алматы, ул. Исаева, 15/88  
Тел.: + 7 (727) 3783467, 3783468, 3783475, 3783476

050026, 15/88 Isaev str., Almaty, Republic of Kazakhstan  
Tel.: + 7 (727) 3783467, 3783468, 3783475, 3783476

E-mail: info@aspmk.kz, promdep@aspmk-519.kz  
Web: www.aspmk-519.kz

№ 1/26-330 от "19" февраля 2026 г.

**Директору ТОО «1С-Рейтинг»  
г-ну Андрюшечкину Д.А.**

**Отзыв о переводе учетной системы ТОО «АСПМК-519» на базе «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» на редакцию 3.1**

Товарищество с ограниченной ответственностью «АСПМК-519» одна из крупнейших вертикально-интегрированных компаний в Республике Казахстан, объединяющая в себе ряд промышленных и сервисных предприятий, осуществляющая деятельность в энергетической отрасли.

**Цель проекта** - создание эффективной, прозрачной и автоматизированной системы расчета заработной платы и кадрового учета в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, сокращение избыточных доработок, а также повышение качества управления персоналом и сокращение трудозатрат на учетно-расчетные операции.

**Система введена в эксплуатацию в сентябре 2025 года.**

Исполнителем выполнены все запланированные задачи для достижения поставленной цели проекта.

В рамках проекта командой Исполнителя выполнены следующие работы:

- ✓ Установлена учетная система на базе конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1.
- ✓ Перенесены данные из прежней учетной системы «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 2.0:
  - остатки по заработной плате на 01.07.2025 г;
  - срез кадровой истории на 01.07.2025;
  - введена информация по среднему заработку с 01.06.2024 г. по 01.07.2025 г.
- ✓ Перенесены и адаптированы доработки отчетов: по распределению зарплаты и налогов по проектам, и отчет по статистике начисленных премий.
- ✓ Произведена настройка учетной политики, начислений и удержаний, прав и профилей доступа для пользователей системы.
- ✓ Произведена настройка обмена между базами «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» (ред. 3.1) и 1С:Бухгалтерия для Казахстана (ред. 3.0).

- ✓ Оказана консультационная помощь пользователям при работе с информационной базой конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» 3.1.

**В результате внедрения программного продукта было автоматизировано 8 рабочих мест.**

#### **Результаты внедрения:**

1. Оптимизированы внутренние бизнес-процессы, обеспечено соответствие требованиям законодательства в сфере трудовых отношений и кадрового учета.
2. Повышена точность расчетов и снижено количество ошибок за счет использования актуальных алгоритмов и встроенных механизмов автоматического контроля.

#### **Новая учетная система имеет ряд преимуществ:**

- ✓ Удобство использования:
  - ЗУП 3.1 работает на более новой версии платформы 1С:Предприятие, что обеспечивает лучшую производительность, стабильность;
  - Детализированная настройка алгоритмов начислений и удержаний. Расширенные возможности по учету больничных, отпусков, командировок, переработок, премий и других видов начислений.
  - Интерфейс, логика работы и возможности системы стали более современными, гибкими и адаптированными под реальные бизнес-процессы;

#### ✓ Преимущества блока заработной платы:

- Полное соответствие законодательству РК, автоматический расчет налогов, учет МЗП, предельных баз, вычетов и актуальных ставок согласно законодательству.
- Создание собственных видов начислений и удержаний с учетом специфики компании;
- Расчет основной заработной платы и налогов реализован в одном документе, следовательно, при пересчете начислений, перерасчет налогов производится автоматически;
- Имеется возможность рассчитать удержания непосредственно в документе по расчету отпускных, больничных и др. разовых начислений;

#### ✓ Преимущества блока кадрового учета:

- Учет кадров в соответствии с **Трудовым кодексом РК**;
- Поддержка **историчности учета**, кадровые документы содержат не только дату действия, но и дату ввода. Это позволяет вносить изменения задним числом без искажения текущих данных, а также видеть полную хронологию изменений по сотруднику;
- Учет различных форм занятости и графиков работы

#### Работа с:

- полным и неполным рабочим временем;
- сменными и скользящими графиками;
- временными сотрудниками и договорами ГПХ.
- Контроль кадровой дисциплины и учёт рабочего времени:

#### Учет и анализ:

- отсутствий (по уважительным и неуважительным причинам),
- переработок и отклонений от графика;

- командировок и сверхурочных.

*Мы понимаем, что наша информационная база в надежных руках квалифицированных специалистов.*

*Благодарим сотрудников 1С-Рейтинг за профессиональную и оперативную работу!*

Разрешаем использовать данный отзыв в средствах массовой информации, социальных сетях и пр. интернет-ресурсах, если это не повредит деловой репутации ТОО «1С-Рейтинг» и ТОО «АСПМК-519»

**Оценка внедренной информационной системы по 5-балльной шкале:**

Соответствие потребностям организации, где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности»	5
Удобство работы с программой, где «5» - с программой работать легко и комфортно»	5
Оцените качество работы партнера 1С, где «5» - «работой партнера очень доволен»	5
Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности	<input checked="" type="checkbox"/> «Да» <input type="checkbox"/> «Скорее да» <input type="checkbox"/> «Скорее нет» <input type="checkbox"/> «Нет»

Генеральный директор  
Сычёв А.В.



(подпись)  
М.П.

2026 г.

*Зам. главного бухгалтера Балмиебаева А.Е.*